Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

PREFET DE LA MARTINIQUE

Dieccte MARTINIQUE

Le dialogue social à la Martinique : où en est on ?

Première parution des chiffres clés du Dialogue Social à la Martinique de 2010 à 2013

REGION MARTINIQUE

l'Europe s'engage en Martinique avec le FSE

ANDRH – ARACT 11 juin 2015

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

1) Rappel de qui est, et d'où vient l'IFRTM ?

==> 3 structures prévues par les auditeurs de 2000

2001

ARACT

2006

Médiateur-Conciliateur

Institut du Travail

Avenant du 01/10/2009 à l'accord du 3 Avril 2009 "Droit syndical, Dialogue social et Conditions de travail".

Création de l'IFRTM **le 26 juin 2010**
par les **11 organisations syndicales de salariés et les 4 organisations patronales**

- **Culture économique et sociale**
- **Droit du travail**
- **Négociation collective**
- **Gestion des organismes paritaires**
- **Formations aux conditions de travail**

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

2) Quelles actions mises en œuvre ?

Depuis juin 2010:

- Montage financier,
- Séminaire puis formations négociation collective
- Mi- tan prud'homme,
- Atelier droit du travail,

➔ soit **un total de 225 participants**

- Accompagnement à la structuration de la branche "Grande hôtellerie"
- Accompagnement des acteurs du transport collectif urbain sur le territoire de la CACEM.

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

3) Pourquoi ce bilan ?

➔ **Ce qui se mesure s'améliore**

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

4) Quels principaux enseignements « négociation » ?

- **Les partenaires sociaux négocient de + en +**
  - 2010 = 261 accords et avenants d'entreprise, 2013 = 288, soit +10%

- **Des négociations de branche à venir** dans 2 nouveaux secteurs (grande hôtellerie et transport collectif)

- **Une propension à signer variable** selon les centrales syndicales et les secteurs d'activité

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

Zoom sur le nombre d'accords signés par organisation syndicale entre 2010 et 2013 à la Martinique

	2010	2011	2012	2013
CFDT	34	33	37	41
CDMT	46	47	64	58
CFE/CGC	19	12	10	19
CFTC	2	2	0	0
CGTM	47	47	77	49
CGTM/FSM	34	20	42	35
CSTM	46	30	47	39
FO	39	34	43	42
SMBEF	3	5	7	11
UGTM	5	7	5	4
UNSA	6	2	2	0
Autres	11	9	11	15
CE/DUP	20	25	20	17
Ratification au 2/3	25	38	51	42

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

5) Quels principaux enseignements « conflictualité » ?

- **Proportionnellement moins de conflits en Martinique**, avec une structure d'entreprises par effectif salarié "voisine"

  - **0,6% des + de 5 salariés contre 2% en métropole**

Répartition des entreprises par effectif salarié: France entière / Martinique – données 2010

	1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus
France entière	80,2 %	10,2 %	6,7 %	3,7 %
Martinique	79,5 %	11,2 %	8 %	1,6 %

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

5) Quels principaux enseignements « conflictualité » ?

➢ Des conflits pouvant durer longtemps

Répartition des conflits en fonction de leur durée entre 2010 et 2013 à la Martinique

	2010	2011	2012	2013
1 jour	9	5	5	5
2 à 5 jours	6	4	9	4
Plus de 5 jours	9	8	8	8

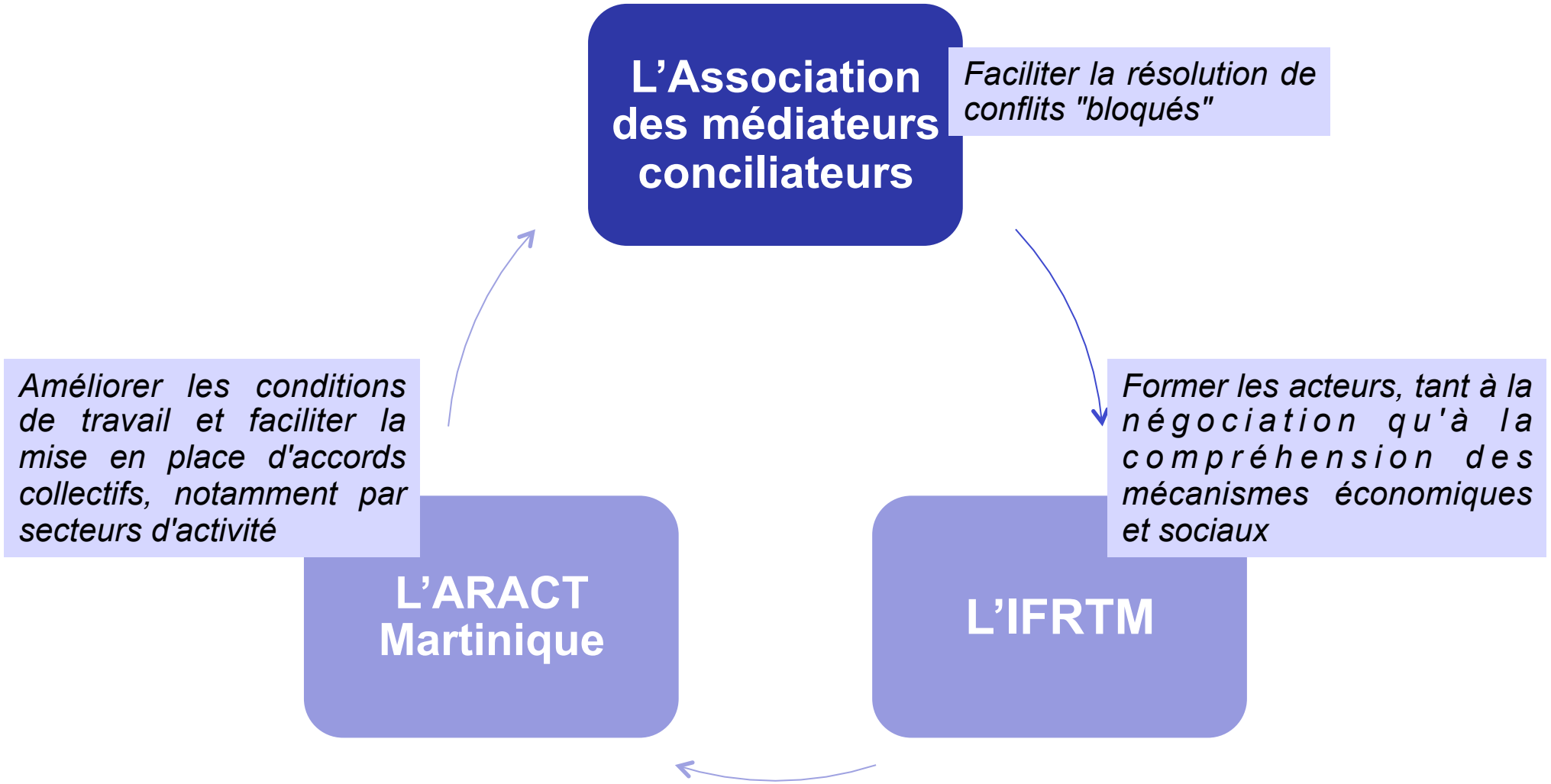
Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

5) Quels principaux enseignements « conflictualité » ?

➢ Des secteurs semblant plus conflictuels

Répartition des conflits en fonction des secteurs d'activité

	2010 - 2013
Agriculture, exploit. forestière	6
Construction	6
Commerce (gros et détail)	7
Hôtels, restaurants	5
Transports (terre, air et mer)	18
Poste, finances, location	5
Conseils et services aux entreprises	10
Santé, action sociale et associative	19
Autres	4

Institut de formation et recherche sur le Travail de la Martinique

6) Des outils à disposition des partenaires sociaux