

Organiser le dialogue pour améliorer les conditions de travail

ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL DANS LES STRUCTURES DE MOINS DE 50 salariés



11

Publics concernés

Membres des instances paritaires dans l'entreprise, acteur.trice.s du dialogue social territorial, organisations syndicales de salarié.e.s et professionnelles d'employeur.euse.s

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates

11 Juin 2024

Durée

7 heures

Lieu

Centre International de Séjour

Prix

Sans reste à charge pris en charge par le CCT
(CTM +DEETS)

OBJECTIFS

- Être capable de :
 - Construire la confiance entre direction et IRP pour gérer au mieux le dialogue social
 - Comprendre la dynamique des conflits pour pouvoir en limiter l'impact

Les +

- Une participation conjointe à privilégier (employeur/élu ou OS/OP)
- La prise en main d'outils permettant de faire progresser son dialogue social

PROGRAMME

- Repères pour comprendre le cadre des relations sociales dans l'entreprise : Le contexte historique des relations sociales et du dialogue social en France et en Martinique
- Du projet social de l'entreprise à la mise en place formelle du dialogue social
- Faire vivre au quotidien le dialogue social dans l'entreprise : de la machine à café à la négociation collective
- Décrypter les sources de conflits et comprendre leurs dynamiques: nécessité pour un pilotage efficient
- Evaluation des attentes spécifiques et des connaissances des participants en amont de la formation
- Apports théoriques et pratiques adaptés aux problématiques des stagiaires
- Interactivité entre stagiaires
- Cas pratique
- Transmission et adaptation d'une boîte à outils

Modalités d'accès
Bulletin d'inscription à envoyer complété à
<https://forms.gle/aibRTMMW94aercAj8>

Inscription définitive dès réception de la convention signée
Cette formation est déclinable en format inter-entreprise

PÉDAGOGIE

- Transfert d'outils pour travailler paritairem
- Travaux en sous groupe et mises en situation
- Temps d'échange et de travail à partir des pratiques et questions des participants

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation