



Organiser le dialogue pour améliorer les conditions de travail

AMÉLIORER LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DES ENTREPRISES



7

Publics concernés

Membres des instances paritaires dans l'entreprise, acteurs du dialogue social territorial, organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Dates

12 – 13 Mars 2024
7 Mai 2024

Durée

3 jours - 21 heures

Lieu

A définir

Prix

Sans reste à charge pris en charge par le CCT (CTM +DEETS)

OBJECTIFS

- S'approprier les leviers d'un dialogue social de qualité
- Faciliter l'intégration des questions du travail dans le dialogue social (DS)
- S'outiller pour agir dans le cadre du Comité social et économique (et de la Commission santé, sécurité et conditions de travail - CSSCT) et de la négociation collective

Les +

- Une participation conjointe à privilégier (employeur/élu ou OS/OP)
- La prise en main d'outils permettant de faire progresser son dialogue social

PROGRAMME

Jour 1 et 2

- Connaître le cadre lié au dialogue social, au CSE et à la négociation collective
- Construire collectivement une définition du dialogue social et faire un état des lieux de son dialogue social
- Identifier les ingrédients d'un dialogue social de qualité
- Appréhender les conditions de travail comme objets du dialogue social
- Identifier les conditions de réussite du fonctionnement et de l'action d'un CSE
- Faciliter l'investissement des attributions SSCT du CSE
- Appréhender les bases d'une négociation basée sur les intérêts et la résolution de problème

- S'approprier les étapes d'une négociation de qualité en intégrant les questions du travail
- Définir et travailler sur des axes de progrès de son dialogue social

Travail intersession

- Mobilisation des acquis du premier module au sein de l'entreprise

Jour 3

- Restituer les travaux intersession
- S'approprier les ingrédients d'une relation favorable à un dialogue social de qualité

Modalités d'accès
Bulletin d'inscription à envoyer complété à dialogue-social@anact.fr
Inscription définitive dès réception de la convention signée
Cette formation est déclinable en format inter-entreprise

PÉDAGOGIE

- Transfert d'outils pour travailler paritaire
- Travaux en sous groupe et mises en situation
- Temps d'échange et de travail à partir des pratiques et questions des participants

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via une enquête en ligne